

LOG5 « Audit et évaluation logistique avec l'outil Global MMOG-LE V5»

• OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre et s'approprier la démarche d'auto évaluation logistique « complète » dite FULL
 - Comprendre et s'approprier la démarche d'auto évaluation « light » dite BASIC
 - Comprendre les exigences et les critères exprimés dans le référentiel de bonnes pratiques
 - Convaincre son management ou ses fournisseurs de l'intérêt de cette démarche.
 - Apprendre à conduire ou participer à un processus d'auto évaluation logistique basé sur le référentiel Global MMOG/LE
-

• CAPACITES / COMPETENCES VISEES

- Diagnostiquer un site industriel sur la base d'un référentiel mondialement reconnu dans l'industrie.
-

• PUBLIC

- Responsable logistique, coordinateur logistique, logisticien, responsable du déploiement Global MMOG/LE
 - Fournisseur développeur, responsable de la relation fournisseur, prestataire logistique,
 - Responsable magasin, réception et expédition
 - Responsable planning
 - Responsable fabrication
 - Acheteur
 - Commercial
-

• PRE-REQUIS

- Formation solide sur les bases de la Supply-Chain
 - Expérience logistique terrain
 - Expérience des systèmes qualité
 - Expérience des outils du Lean Manufacturing
 - Expérience sur les messages EDI EDIFACT
-

• MOYENS D'ENCADREMENT/RESSOURCES PEDAGOGIQUES/TECHNIQUES

- Animation sur le principe de la classe inversée,
- Envoi d'un Support pédagogique et de l'outil MMOG LE à chaque participant pour couvrir les apports théoriques et méthodologiques,

- Mise en situation des participants à l'aide de jeux de simulation, de face à face, sur la base d'audits réelles réalisés par le formateur
- Quiz, outils pédagogiques (Klaxoon) lors de la session plénière
- Document de synthèse / fiches « Pocket » distribuées à chaque participant
- Questionnaire de renforcement post-formation
- Feuille d'émargement
- Attestation de présence

- **PROGRAMME**

- **Introduction et tour de table des participants.**

- Bref historique de l'outil d'évaluation Global MMOG/LE
- Contexte international du référentiel de bonnes pratiques, outil d'amélioration continue, lien avec les autres référentiels internationaux.
- Découverte du nouveau référentiel V4 (chapitres, thèmes, questions, critères, notation) et évolution de la version 4 par rapport à la version 3
- Exigences des acteurs mondiaux de la filière par rapport à MMOG/LE
- Démonstration de l'outil V4.

- **La logistique selon MMOG/LE, présentation du contenu des 6 chapitres et 30 thèmes à travers des exercices.**

- Chapitre 1 : Stratégie et amélioration continue, exemple pratique de Stratégie Logistique : Revue des critères
 - ✦ Exercice collectif d'Application sur le chapitre 1 pour identification des :
 - a) Documents à valider
 - b) Personnes à auditer
 - c) Critères relatifs aux problématiques les plus fréquemment rencontrées
- Chapitre 2 : Organisation du travail, exemple de plan de sécurisation : Revue des critères
 - ✦ Exercice collectif d'Application sur le chapitre 2 pour identification des :
 - a) Documents à valider
 - b) Personnes à auditer
 - c) Critères relatifs aux problématiques les plus fréquemment rencontrées
- Chapitre 3 : Capacités et planning de production : Revue des critères
 - ✦ Exercice collectif d'Application sur le chapitre 3 pour identification des :
 - a) Documents à valider

- b) Personnes à auditer
 - c) Critères relatifs aux problématiques les plus fréquemment rencontrées
- Chapitre 4 : Interface Client : Revue des critères
 - ✦ Exercice collectif d'Application sur le chapitre 4 pour identification des :
 - a) Documents à valider
 - b) Personnes à auditer
 - c) Critères relatifs aux Problématiques les plus fréquemment rencontrées
 - ✦ Exercice en binôme : Constitution de la matrice initiale sur un chapitre.
 - Chapitre 5 : Maitrise Produit / Processus : Revue des critères
 - ✦ Exercice collectif d'Application sur le chapitre 5 pour identification des :
 - a) Documents à valider
 - b) Personnes à auditer
 - c) Critères relatifs aux problématiques les plus fréquemment rencontrées
 - Chapitre 6 : Interface Fournisseurs : Revue des critères
 - ✦ Exercice collectif d'Application sur le chapitre 5 pour identification des :
 - a) Documents à valider
 - b) Personnes à auditer
 - c) Critères relatifs aux problématiques les plus fréquemment rencontrées
 - ✦ Exercice en binôme : Auditeur/audité sur un chapitre.
 - ✦ Débriefing de l'exercice Auditeur/Audité, difficultés de l'auditeur.
- **Présentation du processus d'audit, points clés.**
 - **Audit : phase d'interview, points clés, pièges à éviter.**
 - **Audit : phase d'analyse et de synthèse, traiter les points de divergences, notation.**
 - **Exercice en binôme : Synthèse des différentes interviews et définition d'un plan d'actions sur un chapitre**
 - **Débriefing de l'exercice, difficultés de l'auditeur.**
 - **Conclusion de la session de 3 jours.**

- **DATES**

- Suivant le planning proposé sur notre site / A la demande pour les formations en intraentreprise
-

- **DUREE** ○ 3 jours

- **LIEUX** ○ Paris / Mulhouse / Intra-entreprise

- **FORMATEUR** ○ Jean-Claude FICHERA

- **QUALIFICATIONS/EXPERIENCES/COMPETENCES DU FORMATEUR**

- Membre du groupe de travail mondiale sur le référentiel Global LLOG-LE ○ Formateur à MMOG-LE pour plus de 1000 personnes
 - Plus de 200 audits réalisés par le formateur ○ Expert en Achats et Supply Chain Management ○ Directeur Achats au sein de Groupes Internationaux ○ Expert en tactiques et préparations de négociation ○ Coach auprès de plusieurs directeurs d'achats et directeurs commerciaux ○ Formateur dans 15 écoles de commerce (ESSEC, SKEMA,...) et d'Ingénieurs (Ecole Centrale ,...)
-

- **EVALUATION CONTINUE DE LA FORMATION A CHAUD ET A FROID**

- Evaluation de la formation à chaud et à Froid ○ Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition en-cours et à chaud par rapport aux objectifs de la formation sur base des outils suivants : + KLAXOON, Quizz, Brainstorming avec Post It, autres...
-

- **PERSONNALISATION DU PARCOURS PROPOSE** ○ A la demande :

fichera@asappconsulting.com

Copyright ASAPP CONSULTING
asappconsulting.eu